

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр»

ПРИКАЗ

29.08.2024

№ 160

О назначении куратора наставничества,
утверждении Дорожной карты наставнической
деятельности в МБУ ДО «ДЮЦ»

На основании Положения о наставничестве для педагогических работников МБУ ДО «ДЮЦ», утвержденного приказом директора от 26.08.2024 № 142, приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 № 27-П «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего и профессионального образования в Алтайском крае»,

п р и к а з ы в а ю:

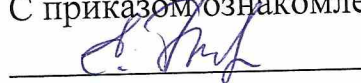
1. Назначить куратором наставничества в МБУ ДО «ДЮЦ» на 2024-2025 учебный год Тайлакову Е.Н., методиста.
2. Утвердить Дорожную карту (план мероприятий) наставнической деятельности МБУ ДО «ДЮЦ» на 2024-2025 учебный год (Приложение 1).
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



В.Ю.Удод

С приказом ознакомлена:



Е.Н. Тайлакова



**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ) НАСТАВНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР» города Рубцовска Алтайского края на 2024-2025 учебный год**

Цель – создание единого образовательного пространства непрерывного профессионального развития педагогов и оказание помощи в раскрытии личностного, творческого, профессионального потенциала обучающихся и педагогов на основе реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение показателей федеральных проектов «Сердце отдаю детям», «Успех каждого ребенка», национального проекта «Образование».

1. Создать и/или обновить нормативную локальную базу для реализации программы наставничества в МБУ ДО «ДЮОЦ».
2. Организовать методическую, экспертно-консультационную, информационную поддержку участников внедрения программы наставничества в МБУ ДО «ДЮОЦ».
3. Организовать мониторинг эффективности наставнической деятельности в МБУ ДО «ДЮОЦ».
4. Организовать распространение лучших практик наставничества, популяризацию наставничества.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации наставничества. Нормативное-организационное обеспечение реализации программы наставничества			
	Утверждение состава рабочей группы по внедрению программы наставничества на 2024-2025 гг.	Сформирована рабочая группа по внедрению программы наставничества на 2024-2025гг.	Август- Сентябрь 2024	Директор МБУ ДО «ДЮОЦ», заместители директора по УВР
	Подготовка и утверждение документов МБУ ДО «ДЮОЦ», регламентирующих	Подготовлены организационно-распорядительная	Август- Сентябрь 2024	Директор МБУ ДО «ДЮОЦ», Куратор

	выполнение внедрения программы наставничества	документация: – приказ «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников в МБУ ДО «ДЮОЦ»; – приказ о назначении куратора наставничества в МБУ ДО «ДЮОЦ»; – приказ «О создании наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью»; – приказ «О подготовке, разработке и утверждении персонализированных программ наставничества в МБУ ДО «ДЮОЦ».			
	Назначение куратора программы наставничества.	Определить куратора программы, приказ директора учреждения о назначении	Август – сентябрь 2024	Директор МБУ ДО «ДЮОЦ»,	
	Разработка программы наставничества в МБУ ДО «ДЮОЦ»	Разработана программа наставничества в МБУ ДО «ДЮОЦ»,	Август – сентябрь 2024	Куратор	
	Разработка дорожной карты реализации программы наставничества в МБУ ДО «ДЮОЦ»	Разработана дорожная карта реализации программы наставничества в МБУ ДО «ДЮОЦ»	Август – сентябрь 2024	Куратор	
	Определить заинтересованные в наставничестве аудитории внутри МБУ ДО «ДЮОЦ»	Проведен мониторинг потребностей педагогов	Август – сентябрь 2024	Куратор	
2.	Кадровое обеспечение реализации программы наставничества				
	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	Выявление кадровых ресурсов и профессиональных дефицитов.	Сентябрь-октябрь 2024	Куратор	

	Анализ полученных анкет. Выявление ресурсов и профессиональных дефицитов.	Обработка анкет и мониторинг	Сентябрь-октябрь 2024	Куратор
	Формирование базы наставников в МБУ ДО «ДЮЦ»	Сформирован реестр наставников из числа педагогических работников МБУ ДО «ДЮЦ»	Сентябрь 2024	Куратор
	Разработка методической продукции, необходимой для реализации наставничества	Разработана методическая продукция	Периодически в течение года	Куратор, наставники, наставляемые
3.	Этапы реализации наставнической деятельности			
3.1	Организационный этап. Формирование банков наставников и наставляемых			
3.1.1	Информирование педагогического сообщества о возможностях и целях программы наставничества в МБУ ДО «ДЮЦ»	Протокол заседания Педагогического совета МБУ ДО «ДЮЦ».	Сентябрь 2024	Директор МБУ ДО «ДЮЦ», заместители директора по УВР
3.1.2	Организация сбора запросов наставляемых (анкетирование для анализа потребностей среди педагогов), желающих принять участие в программе наставничества	База данных о предварительных запросах педагогов по потребностям в обучении и развитии навыков, компетенций	Сентябрь-Октябрь 2024	Куратор
3.1.3	Информирование обучающихся МБУ ДО «ДЮЦ» внутри объединений по интересам о реализуемой программе наставничества.	Наличие обучающихся, желающих участвовать в программе наставничества	Сентябрь 2024	Куратор, педагоги внутри объединений по интересам
3.1.4	Формирование банка наставляемых (сбор информации о профессиональных запросах педагогов).	Сформированный банк данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Куратор
3.1.5	Формирование банка наставников (проведение анкетирования среди потенциальных наставников в Учреждении, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества).	Сформированный банк данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Куратор

3.1.6	Организация пробной рабочей встречи и встречи-планирования наставников и наставляемых с заполнением анкет	Анализ анкет «обратной связи» о совместимости сформированных пар (анкеты от наставников и от наставляемых)	Сентябрь-октябрь 2024	Куратор
3.1.7	Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от всех участников программы наставничества, в том числе и от законных представителей несовершеннолетних участников.	Заполнение письменных согласий участников программы наставничества	Сентябрь-октябрь 2024	Куратор, педагоги внутри объединений по интересам
4.	Основной этап. Проведение мероприятий по реализации программы наставничества			
4.1	Входной мониторинг влияния программы на наставляемых по итогам организационного этапа	Оценка изучаемых личностных характеристик наставляемых. Описание хода реализации этапа и выработка предложений по эффективности достижения цели и задачи	Сентябрь-октябрь 2024	Куратор
4.2	Формирование наставнических пар или групп			
4.2.1	Формирование наставнических пар или групп на основе анализа анкет, личных предпочтений участников программы наставничества.	Сформированность наставнических пар/групп	Сентябрь-октябрь 2024	Куратор
4.2.2	Организация установочной встречи наставников и наставляемых для согласования с участниками программы наставничества сложившихся наставнических пар или групп.	Знакомство наставников и наставляемых для согласования с участниками программы наставничества	Сентябрь-октябрь 2024	Куратор
4.3	Организация работы по созданию ППН и ее реализации			
4.3.1	Выбор форматов взаимодействия (вид и форма наставничества) для каждой наставнической пары или группы.	Определить формат взаимодействия для каждой наставнической пары или группы.	Сентябрь-октябрь 2024	Куратор, наставники и наставляемые
4.3.2	Постановка целей и задач наставнической деятельности для каждой наставнической пары или группы.	Определить цели и задачи по преодолению наставляемым профессиональных дефицитов	Сентябрь-октябрь 2024	Куратор, наставники и наставляемые

4.3.3	Создание плана-взаимодействия для каждой наставнической пары или группы на конкретные периоды. Создание персонализированной программы наставничества для каждой пары или группы	Написание и утверждение приказом директора учреждения персонализированной программы наставничества для каждой пары или группы	Сентябрь-октябрь 2024	Директор МБУ ДО «ДЮЦ», Куратор, наставники и наставляемые
4.3.4	Организация комплекса последовательных регулярных встреч наставника и наставляемого в соответствии с планом работы.	Встречи проводятся по мере необходимости, но не реже 2-3 раз в месяц	Постоянно в течение реализации программы	Куратор
4.3.5	Функционирование консультационного пункта для наставников оказания методической помощи по психологическому взаимодействию с наставляемыми. Обеспечение установления контакта сопровождения наставляемых.	Организация консультационного пункта для наставников оказания методической помощи по взаимодействию с наставляемыми	Постоянно в течение реализации программы	Куратор, наставники
4.3.6	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Сбор форм обратной связи от наставника и наставляемых, их анализ для мониторинга эффективности реализации программы	Постоянно в течение реализации программы	Куратор
4.3.7	Организация фестиваля профессионального мастерства	Организован фестиваль профессионального мастерства для демонстрации лучших практик наставнической деятельности	Май 2025	Куратор, наставники и наставляемые, педагоги дополнительного образования учреждения, администрация
5.	Завершающий этап программы наставничества			
5.1	Организация итоговой встречи, проведение групповой рефлексии, обмен опытом, обсуждение (по возможности) возникших проблем	Организованы итоговые встречи наставников с наставляемыми, проведена рефлексия	Май 2025	Куратор, наставники и наставляемые
5.2	Организация «обратной связи» с наставниками, наставляемыми и	Анализ удовлетворенности наставников и наставляемых участием в программе	Май 2025	Куратор, наставники и наставляемые

	куратором (провести итоговое анкетирование участников по итогам реализации программы наставничества)	наставничества			
5.3	Анализ результатов мониторинга эффективности реализации программы наставничества в МБУ ДО «ДЮЦ»	Отчет по итогам программы наставничества	Май - июнь 2025	Куратор	
5.4	Популяризация лучших практик и примеров наставничества через сайт учреждения, социальные сети, СМИ.	Размещение лучших практик и примеров наставничества на официальном сайте учреждения, официальных страницах в социальных сетях, СМИ.	По итогам реализации программы	Куратор, наставники и наставляемые	